

ЕТИЧНИ ПРИНЦИПИ И ПРАВИЛА НА ПОВЕДЕНИЕ

при осъществяване на посредничеството при международни осиновявания, задължителни за лицата, които работят за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”

I. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Тези правила определят етичните правила за поведение на лицата, които работят за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА” на трудов договор, приравнен на трудов договор или на граждански договор.
2. Основната цел на тези правила е изграждане на професионално етично поведение на лицата, които работят за фондацията.
3. Правилата за поведение имат задължителен характер за лицата, работещи за фондацията.

II. ЗАДЪЛЖЕНИЯ

1. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, са длъжни: :
 - Да притежават морални качества, подготовка и опит в областта на услугите свързани с посредничеството при международни осиновявания на деца;
 - Да не работят в специализирана институция за отглеждане и възпитание на деца, лишени от родителска грижа;
 - Да нямат роднини, работещи в институции и организации, свързани с международното осиновяване.
 - При осъществяване на дейността си да упражняват добросъвестно правата и задълженията си и да се отнасят с лоялност и уважение към клиентите.
 - Да не разгласяват факти и обстоятелства, станали им известни при или по повод на дейността, която осъществяват или са осъществявали във фондацията. При прекратяване на дейността на фондацията задължението им да опазват професионалната тайна се запазва.
 - Да не изискват и получават възнаграждение, несъразмерно на оказаните услуги или на обичайното възнаграждение за същите услуги.
2. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, следва да се стремят непрекъснато към повишаване на професионалната си квалификация и лична компетентност, да се информират за промените в нормативната база, свързана с тяхната дейност, както и да повишават знанията и уменията си, изисквани при изпълнение на дейността им, чрез различни форми на обучение и самообучение.

III. ПРИНЦИПИ НА РАБОТА

1. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, следва да се ръководят от следните принципи при осъществяване на дейността си:
 - Законност – спазване на действащото законодателство относно извършваната от тях дейност;
 - Лоялност – към интересите на фондацията, към другите лица, работещи за фондацията, както и към клиентите на фондацията;
 - Честност – във всичките си отношения при работата си за фондацията;

- Безпристрастност – да не допускат техните действия да бъдат повлияни от странични на дейността фактори;
- Отговорност – при изпълнение на всичките си задължения, произтичащи от работата им за фондацията.
- Забрана за дискриминация - При осъществяване на дейността не се допуска дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна.

IV. ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

1. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, следва да се ръководят от действащото законодателство в областта на международното осиновяване и закрилата на детето, както и от настоящите етични принципи и правила на поведение с цел максимална защита интересите на осиновявания и на кандидат осиновителите, в това число:

А. По отношение на осиновявания:

- Да основават практиката си на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всяко дете.
- Да разбират и уважават уникалността и потенциала на всяко дете.
- Да подкрепят правото на детето на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.

Б. По отношение на кандидат осиновителите:

- Да зачитат достойнството на осиновителите и тяхната култура, обичаи, език и убеждения;
- Да информират осиновителите за всичко, отнасящо се до предложеното им за осиновяване дете (особено по отношение на здравословното му състояние);
- Да не използват отношенията си с осиновителите за лично благодетелстване.

2. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, са длъжни да подпомагат и да съдействат на държавните органи при осъществяване на техните правомощия.

3. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, следва да работят за подобряване на сътрудничеството и взаимодействието между държавните органи и неправителствените организации, имащи отношение към международното осиновяване.

4. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, са длъжни да изграждат и поддържат отношения на уважение, доверие, сътрудничество и колегиалност към колегите си от фондацията, към другите неправителствени организации, както и към представителите на държавните органи.

5. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, са длъжни да не допускат поведение, несъвместимо с морала и добрите нрави.

6. Лицата, работещи за „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА”, са длъжни да не допускат да бъдат

поставени във финансова или друга зависимост, която да повлияе върху професионалното, безпристрастното, честно и лоялно изпълнение на задълженията им.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

Настоящите етични принципи и правила на поведение са приети на заседание на Настоятелството на „ФОНДАЦИЯ НАДЕЖДА” на 25.10.2014 год.

НАСТОЯТЕЛСТВО:

Надка Димитрова Попова

Янка Иванова Налбантова

Георги Стоянов Стоянов